

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Пионерская основная школа»
Рыбновского муниципального образования
Рыбновский муниципальный район.**

391125, пос. Пионерский, Рыбновский район, Рязанская область
Тел. 8(49137)6-32-11, e-mail pinerskaja-shkla@rambler.ru

Согласовано:

На заседании методического совета
МБОУ «Пионерская ОШ»
Протокол №3 от «7 апреля 2023 г.»

Утверждаю:

Директор МБОУ «Пионерская ОШ»
Петерова А.Г.
Приказ №9 от «7 апреля 2023 г.»



Программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

2023 г

Паспорт программы

1.	Наименование программы антивирусных мер	1. Программа антивирусных мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» на 2023 г
2.	Цель реализации программы	1. Уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита в МБОУ «Пионерская ОШ» за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.
3.	Задачи реализации программы	1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в МБОУ «Пионерская ОШ» 2. Закрывать вакансии: учителя географии, учителя истории и обществознания, учителя английского языка, учителя биологии и химии. 3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. 4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды. 5. Организовать обучение учителей на курсах повышения квалификации.
4.	Целевые показатели	1. Количество учителей, прошедших переподготовку и количество привлеченных молодых специалистов; 2. Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии; 3. Количество педагогов с высшей квалификацией.
5.	Методы сбора и обработки информации	1. Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней); 2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование); 3. Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта) 4. опыта) 5. Статистические
6.	Сроки реализации программы	1. Апрель-декабрь 2023 год.

7.	Этапы реализации программы	1. Подготовительный этап (апрель- 2023 г.) 2. Практический этап (апрель – ноябрь – 2023 г.) 3. Этап обобщения и коррекции (декабрь- 2023 г.)
8.	Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	Меры и мероприятия отражены в Дорожной карте антирисковой программы.
9.	Ожидаемые конечные результаты	1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы. 3. Организация сетевого взаимодействия со школами Рыбновского района.
10.	Исполнители	1. Директор; 2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе 3. Учителя-предметники.

Дорожная карта антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Показатели реали- зации	Ответственные
1.	Провести мониторинг по- требности в педагогических кадрах в МБОУ «Пионер- ская ОШ»	Проведение мониторинга по- требности в педагогических ра- ботников Анализ результатов мониторин- га потребности в педагогических работников Размещение сведений об име- ющихся вакансиях на портал https://trudvsem.ru/	До 25.04.2023 До 28.04.2023	Заявлены вакан- сии на сайте «Ра- бота России» 40 % потребности пед.работников	Заместитель директора УВР по Заместитель директора УВР по
2.	Закрывать вакансии: учителя географии, учителя исто- рии и обществознания, учителя английского языка, учителя биологии и химии.	Привлечение молодых специа- листов в ОО Посещение ярмарки вакансий Рязанского государственного университета	До 31.08.2023 До 31.08.2023	Вакансии закрыты Вакансии закрыты	Директор школы Директор школы
3.	Усилить профориентацион- ную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	Составление программы профориентационной рабо- ты по педагогической направленности	До 31.08.2023	Составлена про- грамма профориен- тационной работы педагогической направленности	Заместитель директора УВР, ответ- ственный за ВР

4.	Организовать обучение учителей на курсах повышения квалификации.	Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий. Участие педагогов в методических мероприятиях района («Учитель года», «Школа молодого специалиста»)	Сентябрь-декабрь 2023 года	Заключенные договор о сетевом взаимодействии	Директор	
			Сентябрь-декабрь 2023 года	Справка(сертификат) о получении повышения квалификации.	Директор, учителя	
		Обучение педагогов на курсах повышения квалификации.	Сентябрь-декабрь 2023 года	Доля педагогов 60%, прошедшие курсы повышения квалификации	Директор, учителя	